

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



Értékes emberek.
Jó teljesítmények.

Ungarisch

Az IG Metall: egy erős közösség.

Az IG Metall égisze alatt több mint 2,2 millió munkavállaló egyesült. Velük közösen szállunk síkra a megfelelő munkakörülményekért, a korrekt fizetésekért, a szakmai kilátásokért, a biztos munkahelyekért, az együttdöntési lehetőségekért és az üzemi demokráciáért. Mert a munka az életünk szerves része.

A jó munka kialakításához a kompetenciára és a tapasztalatra támaszkodunk, aktívan beavatkozunk, valamint munkahelyi és társadalmi változásokat valószínűsítünk meg. Így tudott az IG Metall üzemi tanács tagjaival, az üzemi bizalmiakkal és az aktív tagokkal egyre magasabb béreket, rövidebb munkaidőt és hosszabb szabadságokat kiharcolni.

A több ágazatra kiterjedő fejlesztések terén is normákat alakítunk ki. Legyen szó akár a kölcsönzött munkaerő vagy a megbízási szerződés kihasználásáról, a képzés utáni átvétel iránti jogról vagy a rugalmas nyugdíjba vonulás lehetőségéről: válaszokkal szolgálunk, figyelmeztetjük a munkáltatókat és a politikusokat a kötelességeikre, és következetesen kiállunk a követeléseinkért. Alapértékeink az igazságosság, az emberi méltóság és tisztelet, emellett az együttdöntés és a szolidaritás alapelve vezet bennünket.

Ezért tudunk érvényesülni, mert sokan vagyunk:

Közösen a jó életért.

Wir. Die IG Metall.

Több mint 2,2 millió munkavállalót egyesítünk a fém- és villamossági, a vas- és acél-, a textil- és ruházati, a fa- és műanyag-, a kézműves és szolgáltatási, valamint az információs és távközlési technológiai ágazatokból. Hiszen sok minden miatt érdemes az IG Metall tagjává válni.

Tisztességesen szabályozott munkafeltételek

A legfontosabb szolgáltatásunk a kollektív szerződés. Ezek a szerződések a legfontosabb kérdéseket szabályozzák, például a béreket, a heti munkaidőt, a szabadságot, a jogosultságot és az üdülési hozzájárulást, a különböző pótlékokat, a képzést befejező alkalmazottak munkahelyi átvételét, a képzésre és továbbképzésre való jogosultságot, valamint a munka- és egészségvédelmet. Emellett a kollektív szerződések lehetővé teszik a képzés miatti részmunkaidős foglalkoztatás iránti igényt és az idősebb munkavállalók számára a nyugdíjba való rugalmas átmenetet.

Kollektív szerződéseink szervezeti egységünk minden, e tarifaszervezetek által lefedett üzemi egységben érvényesek, és egész ágazatokban szolgálnak példaként.

 www.igmetall.de/tarife



Kollektív szerződéssel jobb

	Kollektív szerződéssel	Törvény szerint
Heti munkaidő	túlnyomórészt 35 és 38 óra között*	48 óra
Munkahét	hétfő – péntek	hétfő – szombat
Szabadság	30 nap (6 hét)	24 nap (4 hét)
Üdülési hozzájárulás	50 % szabadságnaponként, összesen kb. az egyhavi bér 70 %-a	nincs
Karácsonyi pénz	40 – 100 % ágazattól és kollektív szerződési területtől függően fix összegben is megállapodás történt	nincs
Műszakpótlék	az esti és éjszakai műszak, valamint vasárnapi és munkaszüneti napi munka szabályozása	nincs
Túlórapótlék	25 – 50 %	nincs
Munka alóli fizetett felmentés (magántermesztető okokból)	szabályozott	nincs
Nyugdíj-előtakarékosság	szabályozott	nincs
Időskorúak felmondási védelme	szabályozott	nincs
Továbbképzés	szabályozott	nincs
Tanulók munkaviszonyba való átvétele iránti igény	szabályozott	nincs
Pótlékok kölcsön-munkavállalók számára	szabályozott	nincs
Béremelés	meghatározott időnként, általában évente egyszer tárgyalnak róla	nincs

*a mindenkorai ágazattól és a kollektív szerződési területtől függően: alkalmanként akár 39 óra



Szakértelem a munka területén.

Helyi szinten erősek vagyunk. Az IG Metall több mint 150 irodával a 135.000 üzemi tanácsstaggal, bizalmi, ifjúsági és képzési képviselővel, valamint a súlyos fogyatékkal élők képviselőjével biztosít támogatást. Ezekben az irodákban vitatják meg a követeléseket, alakítják ki a stratégiákat, és nyújtanak támogatást az üzemi megmozdulásokhoz.

Ön mint az IG Metall tagja számára is az IG Metall az első számú helyi kapcsolattartó. Szakértőink minden kérdésre válaszolnak a munka világával kapcsolatban, függetlenül attól, hogy megfelelő szakmai besorolásról, a munkaszerződések vagy bizonyítványok vizsgálatáról, felmondás esetén történő segítségről vagy a nyugdíjazásról szóló értesítés ellenőrzéséről van-e szó. Hozzáértéssel segítünk, adunk tanácsot Önnek, képviseljük Önt peren kívül, és ha szükséges, akkor természetesen bíróság előtt is.

Erős program: többletszolgáltatásaink

Szolgáltatásainkat az IG Metall alapszabálya rögzíti, és minden tagunk számára elérhető. A tagdíj ezekért a szolgáltatásokért: a bruttó kereset 1 százaléka. Ez egy olyan befektetés, amely megéri az árát.

1

Jogvédelem

Az IG Metall alapszabályának 27. §-a

A munkáltatóval vagy a társadalombiztosítóval való konfliktus néha elkerülhetetlen – például egy munkahelyi baleset után, felmondás vagy fegyelmi intézkedés, hosszan tartó betegség esetén, a nyugdíj vagy a végkielégítés vagy a bérszámfejtés elemei miatt. Ilyen konfliktusok gyakrabban fordulnak elő, mint ahogy feltételeznénk. A német munkaügyi és szociális bíróságokhoz több mint 2.000 kereset érkezik be naponta. És a per sokba kerül.

Tagjaink számára ingyenes jogi tanácsadást biztosítunk a munka- és szociális jog terén, de az adójog és a tartózkodási jog területén is, ha az érinti a munkaviszonyt. A per sokszor már ezáltal is elkerülhető, mert ismerjük az üzemeket és a helyi viszonyokat. Ha a peres út nem kerülhető el, akkor életbe lép a jogvédelmi biztosításunk. A perbeli képviselőt ingyenes – szükség esetén minden bírósági fokon.



Egy példa: felmondásvédelmi per, perérték 12.000 euró. Az alap négy hónap havi 3.000 eurós bruttó jövedelem.

Minden évben több mint 100 millió eurót harcolunk ki tagjaink számára. De nem csak a pénzről van szó: az utólag kifizetett bér, a visszavont felmondás, a magasabb nyugdíj – ez számunkra minden egyes esetben újabb eredmény a szociális igazságosság útján.



	Nem tag	Tag
1. fok	534,00 euró	0,00 euró
Bírósági költségek (a tanúk esetleges kártérítése nélkül)		
Ügyvédi költségek	1.820,70 euró	0,00 euró
2. fok	854,40 euró	0,00 euró
Bírósági költségek (a tanúk esetleges kártérítése nélkül)		
Ügyvédi költségek	2.036,33 euró	0,00 euró
A munkáltató esetle- ges ügyvédi költségei	2.036,33 euró	0,00 euró
	7.281,76 euró	0,00 euró



A teljes összeg teszi ki a költségkockázatot. Ha a munkavállaló teljesen pert nyer, akkor csak a saját ügyvédi költségeit kell megfizetnie, amennyiben ügyvédet fogadott.

A tagokat ezzel szemben semmilyen költség és kockázat sem terheli. Az IG Metall saját ügyvédeket alkalmaz. A jogvédelmi biztosítást a tagdíj tartalmazza, és legalább 3 hónapos tagság után érvényes. Az első kapcsolattartási pont mindig a helyi IG Metall iroda.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

➤ www.igmetall.de/rechtsschutz

Támogatás sztrájk esetén

Az IG Metall alapszabályának 23. §-a

Munkabeszüntetésekkel hallatjuk a hangunkat, és vívunk ki tiszteletet magunknak. Sztrájkképességünk az érdekképviselői erőnk – és ezáltal a politikai súlyunk – mércéje. A munkabeszüntetés nem öncélú, de néha elkerülhetetlen – és ez esetben az IG Metall természetesen anyagilag is támogatja a tagjait. A kifizetéseket, az ún. sztrájkpénzt, minden érintett tag esetében egyénileg állapítjuk meg, a tagdíj mértékétől és a tagság időtartamától függően. A figyelmeztető sztrájkok kivételt képeznek ez alól.

A támogatási díj a sztrájk minden hetére:

- ▶ **3 és 12 hónap** között fizetett tagdíj esetén az utolsó három hónapban fizetett tagdíj átlagának 12-szerese*
- ▶ **12 és 60 hónap** között fizetett tagdíj esetén az utolsó három hónapban fizetett tagdíj átlagának 13-szorosa*
- ▶ **60 hónap** fölött fizetett tagdíj esetén az utolsó három hónapban fizetett tagdíj átlagának 14-szerese*

* a szavazás naptári hónapja előtt

A tagság időtartama a sztrájktámogatási összeg megállapításának fontos eleme.



Egy példa: aki több mint öt éves tagság esetén az utolsó három hónapban átlagban 25 eurót fizetett be havonta tagdíjként, hetente 350 euró támogatást kap a sztrájk idején (ez 5 napos munkahét esetén naponta 70 eurót jelent).

3

Segítség megfegyelmezés és kizárás esetén Az IG Metall alapszabályának 24. §-a

Egy biztos: ha tagjaink szakszervezetileg szerveződnek, abból nem érheti hátrány őket. Az IG Metall ezt tagjai számára az úgynevezett megfegyelmezési tilalommal szabályozza. Amennyiben a munkáltató ennek ellenére problémát okozna, például hátránnyal való fenyegetéssel, tényleges megfegyelmezéssel vagy egyéb korlátozással, akkor tagjainkat teljes mértékben támogatjuk, mert a szolidaritás nem osztható.

Az sem fordulhat elő, hogy tagjaink azért szenvedjenek hátrányt, mert az IG Metall által elhatározott sztrájkban vesznek részt. Ugyanez érvényes a kizárásra, ha a munkabeszüntetést az IG Metall elnöksége határozta el.

 www.igmetall.de/leistungen



4

Biztosítás munkahelyen kívüli baleset esetén Az IG Metall alapszabályának 26. §-a

Síbaleset vagy sérülés kerékpározás közben? Munkahelyi balesetek esetén a munkavállaló törvény alapján van biztosítva, az IG Metall azonban a szabadidős tevékenység alatt történő balesetek esetén is támogatást nyújt tagjai számára. Szabadidős baleseti biztosításunk a munkahelyen kívül történt baleseteket fed le, és az egész világon érvényes. Ez azt jelenti, hogy ugyanúgy vonatkozik sport-, mint otthon, a kertben történő balesetre, vagy nyaralás alatti kerékpárbalesetre.

 www.igmetall.de/leistungen



Tizenkét havi tagság után a szabadidős baleseti biztosítás automatikusan életbe lép, ha az alapszabály szerinti tagdíjat ez alatt folyamatosan fizették. A biztosítás a következő szolgáltatásokra terjed ki:

Kórházi ápolás

legfeljebb	legalább
az átlagos havi tagdíj 30-szorosa	154,00 euró
hosszabb idejű kórházi ápolás esetén	egyszeri kártérítés

Ez legalább 48 órás kórházi ápolás esetén jár. A napi maximum 51,13 euró a kórházi ápolás minden napjára a felső határ figyelembevételével.

Rokkantság

az	legalább
átlagos havi tagdíj	2.555,00 euró
500-szorosa	egyszeri kártérítés teljes rokkantság esetén

Nyugdíjasokra is vonatkozik, ha munkaviszonyban állnak. Legalább 20%-os részleges rokkantság esetén megfelelő részösszegek kerülnek kifizetésre.

Halálos kimenetelű baleset

az	legalább
átlagos havi tagdíj	1.022,00 euró
200-szorosa	egyszeri kártérítés baleset esetén

5

Támogatás rendkívüli szükséghelyzetekben Az IG Metall alapszabályának 28. §-a

Egy szolidáris közösség tagjaként számíthatunk egymásra. Amikor a helyzet kritikussá válik – válság- vagy rendkívüli helyzetekben – segítünk a tagjainknak.

Azok az IG Metall tagok, akik előre nem látható esemény következtében rendkívüli szükséghelyzetbe kerülnek, pénzügyi támogatást igényelhetnek tőlünk. A szükséghelyzet személyes bemutatása után az illetékes IG Metall iroda helyi elnöksége megállapíthatja a támogatás mértékét.

Kollektív szükséghelyzetben, mint például a 2013. és 2016. évi árvíz esetén, az IG Metall bürokráciamentesen és gyorsan siet a rászorulóknak segítségére.

➔ www.igmetall.de/leistungen

6

Támogatás halál esetén Az IG Metall alapszabályának 30. §-a

Ha a legrosszabb következne be, akkor is tagjaink, ill. hozzátartozóik segítségére sietünk. A juttatások a tagság időtartamától függenek. Az utolsó 12 hónapban átlagosan fizetett tagdíj mértéke (a bruttó bér 1 százaléka) a döntő.



A rendkívüli szükséghelyzetekben és halál esetén nyújtott támogatás 12 hónapos tagság után jár, amennyiben ez alatt az idő alatt a tagdíjat az alapszabálynak megfelelően fizették.

Például a hozzátartozók támogatása havi 27 eurós tagdíj és 20 éven felüli tagsági viszony esetén egyszeri 850,50 eurót tesz ki.

Amennyiben egy tagunk vele közös háztartásban élt élettársa halálozik el, akkor a tagsági támogatás a fenti összeg fele.

Ezzel a támogatással az IG Metall olyan juttatást nyújt, amelyet az egészségbiztosítási pénztárak 2004-ben töröltek a szolgáltatásaikból.

 www.igmetall.de/leistungen

→ Továbbképzési és információs kínálatunk

Szemináriumok

Az IG Metall helyileg, regionálisan és központilag átfogó szemináriumi kínálatot biztosít a szakszervezeti, üzemi és személyes továbbképzéshez. A részvétel – ha a munkáltató nem köteles azt egyébként is finanszírozni – a tagok számára ingyenes.

➤ www.igmetall.de/weiterbildung

Szórólapok, brosrák stb.

Az IG Metall sok társadalompolitikailag aktuális témához és kérdéshez ad ki információs brosrákat és tanácsadó füzeteket a munka világával kapcsolatban. Sok ilyen tanácsadó dokumentumot kizárólag a tagjaink tölthetnek le vagy rendelhetnek meg ingyenesen.

➤ www.igmetall.de/mitglieder

metallzeitung

A **metallzeitung** című folyóiratunkat minden tagunk díjmentesen kapja meg minden hónapban. Ebben a tagok érdekes beszámolókat olvashatnak az ágazatról és az üzemekről, és hasznos dolgokról értesülhetnek a munka és a munkajog, a társadalom és a politika világából.

➤ www.igmetall.de/metallzeitung

→ Aktívak vagyunk helyben

Jelen vagyunk: több mint 150 irodánkban minden tag aktívan részt vehet a szakszervezeti munkában. Projektcsoportok, munkakörök és rendezvények vannak számos témával kapcsolatban. További információk ezzel kapcsolatban a helyi irodában vagy a megfelelő weboldalon találhatóak. Az Ön helyi IG Metall irodáját a következő címen keresheti ki:

➤ www.igmetall.de/vor-ort



Jelen vagyunk –
egész Németországban.

több mint **135.000**
aktív, tisztséget betöltő tag

7 körzetben több mint

150
iroda

több mint **2,2**
millió tag

30 iparág több mint

18.000

üzemében több mint

53.000

IG Metall üzemi tanács tag

→ Különszolgáltatások szakszervezeti tagok részére

A munkahelyen kívül is korrekt ajánlatokat harcolunk ki. Sokrétű szabadidős és üdülési kínálatunk kedvezményes árú utazásokat, kulturális ajánlatokat és még mást is tartalmaz.

Üdülési kínálatok

A GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e.V) a DGB szakszervezet szövetség tagjainak – így az IG Metall tagoknak is – kedvezményes feltételekkel kínál üdülési lehetőségeket. Az üdülési helyekről és egyebekről a következő címen talál információt:

➤ www.gew-ferien.de

Segítség gépkocsi meghibásodása és baleset esetén

Az Auto Club Europa (ACE) a szakszervezetek autóklubja. Az 1965-ben alapított klub ma Németország második legnagyobb autós egyesülete. Tagjaink egész Európában kedvezményes feltételekkel kapnak segítséget autójuk meghibásodása és baleset esetén. További információk az ACE szolgáltatásaival kapcsolatban:

➤ www.ace-online.de

Több szolgáltatás minden területen

Az IGM-Service GmbH tagjaink számára vonzó ajánlatokat és szolgáltatásokat kínál a munka és a szabadidő terén. Tanácsadás, képzés, szabadidős tevékenység, utazás, gondoskodás – mindenki megtalálja a számítását. További információk:

➤ www.igmservice.de

➔ MetallRente – öregségi ellátásunk

A MetallRente az IG Metall és a Gesamtmetall munkáltatói egyesület üzemeket átfogó ellátási szolgáltatása. Tagjaink számára 2001 óta biztosít megbízható feltételek mellett üzemi öregségi ellátást. Az érdeklődők az alábbi címen találhatnak információt:

➤ www.metallrente.de

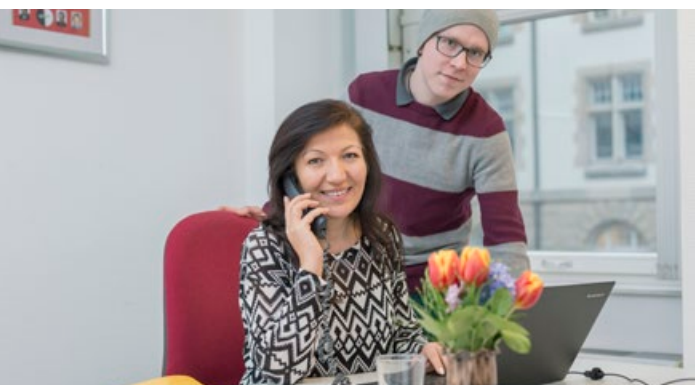


„A fémipari munkavállalók rá vannak utalva az IG Metall tagságra, ha megfelelő és erős módon szeretnék képviseltetni magukat a szociális területen.”

Részlet a Szövetségi Legfelső Bíróság
1984.12.10-i II ZR 91/84 számú ítéletéből.

Ön tesz minket erőssé. Az Ön számára vagyunk erősek: a bruttó egy százalékáért.

Minden szolgáltatásunkat a tagdíjából finanszírozzuk. Így az alapszabály szerinti tagdíj befizetésével minden tag nem csak magáról gondoskodik, hanem a többiekéről is. Ez a mi szolidaritási alapelvünk. A több mint 2,2 millió tag által fizetett tagdíj segítségével erősek vagyunk, és mindenekelőtt érvényt tudunk szerezni az akaratunknak.



Az alapszabály az alábbi tagdíjakat irányozza elő: a foglalkoztatottak/munkavállalók a havi bruttó bérük egy százalékát fizetik be, a munkanélküliek, a nyugdíjasok és az egyetemi hallgatók kevesebbet fizetnek.

Példa a foglalkoztatottakra:

Bruttó kereset	2.500 €
Az alapszabály szerinti tagdíj	1%
Havi tagdíj	<u>25 €</u>

Az élet- és munkaviszonyoknak a tagdíj változásához vezető minden változását azonnal közölni kell az illetékes helyi irodával. Ez azért is fontos, mert a támogatások mértéke a ténylegesen fizetett tagdíjtól függ.

Tagdíj – ki mennyit fizet? Az IG Metall havi tagdíja

A bruttó bér hányada

Teljes és részmunkaidős foglalkoztatottak

Gyakornokok

1,0 %

Tanulók (munkaviszonyban lévő, duális tanulmányokat folytató/ipari tanulók)

Nyugdíjasok

Táppénzen levők

0,5 %

Átképzésen résztvevők

Fix összeg

Egyetemi hallgatók

Tanulók

2,05 euró

Munkanélküliek

Gyermekgondozási idejüket töltő anyák / apák

1,53 euró

Táppénz nélküli betegek

*A teljes munkaidős foglalkoztatás alatti korábbi tagdíj legalább 80 %-a, ill. 70 %-a.

Befektetés a jó munkába.

Demokratikus és a részvételen alapuló szervezetként az IG Metall átláthatóvá teszi, hogy mire fordítja a tagdíjakat.

Munkánk középpontjában a tagok állnak. Ezért fordítjuk a tagdíjak nagy részét a helyi munkára: 2014-ben ez a teljes bevétel szűk harmada volt. A pénz tehát ott áll rendelkezésre, ahol az üzemekkel aktívan foglalkozunk, és ahol tagjaink közvetlen tanácsot és támogatást kapnak.



A munkavállaló átszámítva naponta csak négy percet dolgozik a következőkért: magasabb bér, több szabadság, üdülési és karácsonyi pótlékok, a munkaidő rövidítése és az IG Metall számos további szolgáltatása.

Mire fordítja az IG Metall a tagdíjakat

A 2014-ben befolyt 515,7 millió euró a következőképpen oszlott meg (százalékban):



Az IG Metallnél jó társaságban

Alkalmazottak: sok foglalkozás – egy közös cél

Az irodák eredményes munkája – az IG Metall ezt az alkalmazottakkal közösen éri el. A legkülönbébb szakmákban dolgoznak, az egyes szakmai csoportok érdeke azonban hasonlóan strukturált: a nem megfizetett munkaórák visszaszorítása, több beleszólási jog az üzemi ügyekbe, megfelelő bér és a munka elismerése – az IG Metall nyakon ragadja a problémákat. Együtt alakítjuk a digitalizált munkavilágot.

Munkanélküliek: elhárítás a leírás helyett

A munkanélküliség bárkit utolérhet. Támogatjuk munkatársainkat és gyakorlati tanácsokat adunk – például a munkaügyi hivatallal való kapcsolattartásban – valamint segítséget nyújtunk a munkanélküli segély igénylésében és munkajogi kérdésekben.

Nők, szülők és család: egyenjogúság – mindig és mindenütt

Síkra szállunk az esélyegyenlőségért, egyenlő és korrekt fizetésekért. Mert: aki a legjobbakat szeretné, az nem mondhat le a nőkről. Ehhez tartozik természetesen a család és a munka összeegyeztethetősége – mind az anyák, mind az apák számára. Tájékoztatjuk a szülőket és a leendő szülőket a jogszabályi változá-



sokról, állami juttatásokról, és tanácsot adunk jogi kérdésekben.

➤ www.igmetall.de/vereinbarkeit

➤ www.wer-die-besten-will.de

Mérnökök: magasan képzettek és jó kapcsolati hálóval rendelkeznek

Az IG Metall a műszaki szakemberek szakszervezete is. Szervezi a mérnököket és műszaki szakembereket a tipikus fém- és elektronikai ágazatokban, de az információs és telekommunikációs ágazatban is.

➤ www.engineering-igmetall.de

➤ www.itk-igmetall.de/



Fiatalok: aktívnak lenni – távlatokat nyitni

Az IG Metall Jugend aktívan és tudatosan képviseli az ipari tanulók, egyetemi hallgatók és pályakezdők érdekeit. A 16 és 27 év közötti IG Metall tagok együtt lépnek fel az önmeghatározásért, az együttdöntésért és szakmai perspektívákért.

➤ www.igmetall.de/jugend

**Bevándorlás / integráció: a sokszínűség támogatása – a diszkrimináció leküzdése**

Az IG Metall sokszínű! Az IG Metall sok bevándorló politikai és szakszervezeti otthona. 400.000 migrációs háttérű tagjával a bevándorlók legnagyobb szervezete. Közösén lépünk fel az egyenlő jogokért és a diszkrimináció ellen.

Időskorúak: a közös fellépésben az erő – egész életen át

Nyugdíjba vonuláskor tagjainkat hasznos információkkal és a tőlünk megszokott szolgáltatásokkal segítjük. Az ingyenes jogvédelem természetesen az aktív keresőtevékenység után is megmarad: A nyugdíjbiztosítóval, az egészségbiztosítóval vagy más társadalombiztosítási szervezetekkel való problémák esetén segítünk tagjainknak. Mert ez is hozzátartozik – az aktív munkavégzés után is.

➤ www.igm-aktiv55plus.de

Tanulmány, gyakorlat és szünidei munka: a közös fellépésben az erő – a kezdetektől fogva

Már a pályakezdés előtt megéri IG Metall taggá válni. Ellenőrizzük a szakmai gyakorlati és munkaszerződéseket, tanácsot adunk olyan témákban, mint például a tanulmányok finanszírozása, mellékállás, valamint pályakezdői bérek, és ingyenes szemináriumokat kínálunk a pályakezdés és az időgazdálkodás témájában. Hogy ismerje a jogait, és jól induljon el a munka világában.

➤ www.igmetall.de/ferienjob



Értékes emberek

Profilt adunk az IG Metallnak.

A brosúrában bemutatott személyek az IG Metall tagjai, és minden nap lelkesedéssel végzik munkájukat:

Közösen a jó életért.



Amit már elértünk: mérföldköveink

Az IG Metall története 1891-ig, a Deutscher Metallarbeiterverband megalapításáig nyúlik vissza. Ez volt a mai IG Metall legnagyobb elődszervezete.

A második világháború után a szakszervezetek Nyugat-Németországban az egységes szakszervezeti elv alapján szerveződtek újjá. Így 1949 óta mi, az IG Metall, közösen harcolunk a céljainkért. Azóta aktív tarifapolitikánkkal sok eredményt értünk el.

Az IG Metall sikerei közé tartoznak:

- ▶ béremelések, azaz a munkavállalók pénzügyi részesedése az üzemek és vállalatok gazdasági eredményéből
- ▶ a heti munkaidő csökkentése



- › a fizetett éves szabadságra való igényjogosultság növelése
- › magasabb üdülési és karácsonyi pótlék
- › betegség esetén a bérfizetés folytatása
- › érdemelismerés és felmondási védelem idősebb foglalkoztatottak számára
- › ipari tanulók munkaviszonyba való átvételi jogosultsága
- › ágazati pótlékok és bérkorrekció kölcsön-munkavállalók számára
- › valamint az együttdöntés szabályozása.

A világ legnagyobb önálló szakszervezeteként az egész ország számára mérföldköveket fektettünk le.

Tarifasikerek idősorrendben

Az 1950-es évek

Rövidebb munkaidő és betegbiztosítás a munkásoknak is

Az IG Metall már a megalapítását követő években elérte, hogy a munkaidő 48 órától fokozatosan 44 órára csökkenjen, változatlan bérszint mellett. 1957-ben az NSZK történetének leghosszabb sztrájkjában kiharcoltuk, hogy betegség esetén is folyósítsák a fizetést, és ezzel leraktuk a munkások és tisztviselők egyenlő kezelésének alapkövét. Néhány hónappal később a német parlament jóváhagyta a „Betegség esetén a munkások pénzügyi biztonságának javításáról szóló törvényt” – a mai folyamatos bérfizetésről szóló törvény elődjét. Ez a törvény maig minden munkavállalóra vonatkozik.

Ezenkívül: akár 6 %-kal magasabb bér és kereset!

Az 1960-as évek

Az áttörés kora: jelentős béremelések és több szabadság

Az IG Metall majdnem évente harcolt ki egyes esetekben akár 8,5 %-os béremeléseket – mert a gazdaság virágzott, és a bérek és fizetések nem maradhatnak le. Ezzel egyidejűleg elértük a 8 órás munkanapért folytatott harcban, hogy a 40 órás munkahét lépésről lépésre bevezetésre kerüljön bérkiegyenlítés mellett. Ugyancsak megállapodtunk a szabadságnapok 3–6 nappal való emelésében, és a 30 %-os üdülési pótlék

ekkor került be első alkalommal a kollektív szerződésekbe.

Ezenkívül: akár

8,5%-kal magasabb

bér és kereset!



Az 1970-es évek

A munkahely megőrzése és 13. havi fizetés

A társadalmilag aktív 70-es évek újra fontos sztrájkok színtere, többek között az acéliparban. Az IG Metall eléri tagjai számára a 13. havi fizetés egyes részeit. Először kötünk kollektív szerződést munkavállalói megtakarítási alapokról. Ehhez járul még a máig érvényes 30 napos szabadság, és az üdülési támogatás 50%-ra történő emelése. Az 1970-es évek második felét a tömeges elbocsátások és az első gazdasági válság határozták meg. Az IG Metall válasza e kihívásokra a racionalizálás elleni védelemről szóló megállapodás, az alacsonyabb szakmai besorolás és bércsökkentés elleni védelem, valamint az idősebb munkavállalók felmondás elleni védelme voltak.

Ezenkívül: akár 15,3%-kal magasabb bér és kereset!

Az 1980-as évek

A 35 órás munkahét felé vezető úton



A 35 órás munkahét napocskás logója elválaszthatatlanul összefonódott a 80-as évekkel – a logó az IG Metallől származik. 1984-ben tagjaink a 35 órás munkahétért sztrájkoltak. „Egy

perccel sem kevesebbet a 40 óránál” – mondják erre a munkáltatók, és masszívan zárnak ki foglalkoztatottakat – a csúcsponton félmillió munkavállalót. De a szolidaritás a sztrájkolók és a „forró” és „hideg” kizárásban érintettek között nem dönthető meg. A héthetes sztrájk után a munkáltatói oldal az egyeztetések során beadja a derekát. A munkáltatói dogma megtört, és a 35 órás munkahét fokozatos bevezetésében állapotunk meg teljes bértkiegyenlítés mellett. Ezenkívül befejeződött a szabadság meghosszabbításának fokozatos tervezése – elértük a 30 napot. Emellett megegyezés született egy kollektív szerződésről a korai nyugdíjazás témájában, valamint egy ehhez kapcsolódó szerződés a munkavállalói megtakarítási alapokról.

Ezenkívül: akár 6,8%-kal magasabb bér és kereset!

Az 1990-es évek

Tarifastruktúrák az új tartományok számára

Az IG Metall megfelelő válaszokat adott a német újraegyesítés kihívásaira, és kiépítette a szakszervezeti és tarifastruktúrákat az új szövetségi tartományokban. A nyugatnémet bérszínvonalhoz való fokozatos közelítést célzó terv megvalósítása nehezen ment. A munkálatói oldal által jogellenesen felmondott fokozatos kollektív szerződés után az IG Metall újra sztrájkba kezdett. A fokozatos tarifa „nyújtott” formában újra hatályba lépett. Ezenkívül megegyezés született egy méltányossági kitéletről a veszélyeztetett üzemek számára. A régi tartományokban elértük a 35 órás munkahét teljes bevezetését. Kivívtuk a 13. havi fizetés jobb védelmét, kollektív szerződést a foglalkoztatottság biztosítására és az ipari tanulók átvételének jobb szabályozására. Ezenfelül megvédtük a nehezen kiharcolt 100 %-os folyatónlagos bérkifizetést a betegség idejére minden próbálkozás ellenére, amellyel megpróbáltak törvényileg rontani a helyzetet.



**Ezenkívül: akár 6,7 %-kal
magasabb bér és kereset!**

A 2000-es évek

Bérkeretszerződés, időskori részmunkaidő és telephelyvédelem



A 2000-es évek a tarifarendszerünk és -autonómiánk megvédésének jegyében zajlottak. A bérkeret-tarifaszerződéssel (ERA) a munkások és alkalmazottak szakmai besorolását szabályoztuk újra és igazságosabban.

Egyenértékű munkáért a jövőben egyenlő bér jár. Az idősebb foglalkoztatottak számára is sok eredményt értünk el: 2002 óta érvényes a kollektív szerződés a foglalkoztatási szünet áthidalásáról, ill. az időskori részmunkaidős foglalkoztatásról, 2008 óta a rugalmas nyugdíjba vonulásról. Ezenfelül az ipari tanulók 12 hónapra foglalkoztatásba kerülnek, és az üzemi tanácstagok panasz- és együttdöntési jogosultsága nő. „Pforzheimi egyezmény”-ként ismertek a tarifaszerződésben szabályozott bevezető rendelkezések a versenyképességről és telephely-biztosításról. Annak érdekében, hogy a munkaerő-kölcsönzéssel való növekvő visszaélésnek véget vessünk, az IG Metall „Egyenlő munka – egyenlő bér” címmel indított kampányt. A 2010-es egyenlő fizetésről szóló acélipari kollektív szerződés irányt mutatott más ágazati meg egyezések számára is a következő években.

Ezenkívül: adott esetben akár 3%-os bér- és keresetnövekedés a fa- és textiliparban. A fémipari és elektronikai ágazatban esetenként akár 4,2%.

A 2010-es évek

A bizonytalan foglalkoztatottság ellen: egyenlő munkáért egyenlő bér

2012-ben az IG Metall megkötötte az első kollektív szerződést a Szövetségi Személyzeti Szolgáltató Szövetséggel és a Német Munkaerő-kölcsönző Vállalatok Érdekképviseleti Szövetségével. Először kaptak kölcsönmunkások a fémipari és elektronikai ágazatban ágazati pótlékot és 24 hónapon túli alkalmazás esetén ugyanabban az üzemben fix munkaszerződést. Ezek után a faiparban és a műanyag-feldolgozási ágazatban, valamint a textil- és ruházati iparban is ennek megfelelő feltételekről lehet egyeztetni.

Ezenfelül az üzemi tanácsok nagyobb együttműködési jogot kaptak a munkaerő-kölcsönzés üzemi alakításában. 2015 elején életbe lépett a törvényileg szabályozott minimálbér, amiért a szakszervezetek éveken át harcoltak. Ez biztosítja a kollektív szerződéssel nem szabályozott bérek alsó határát – az IG Metall kollektív szerződéseivel országszerte magasabb bérszínvonalat biztosítottak tagjai számára. Nagy sikert jelentett a fiatal foglalkoztatottaknak a képzés utáni határozatlan idejű munkahelyi átvétel joga a fém- és acéliparban, valamint a villamosági iparban.

Ezenkívül: adott esetben akár 4,3%-os bér- és keresetnövekedés a fémiparban és elektronikai ágazatban. A textil- és ruházati iparban akár 3,6%.

A jelen

Munkaidő, ipar 4.0 és demográfiai változások

A munka világa komoly kihívások előtt áll. Legyen szó a demográfiai változásokról, a munka- és életkörülmények digitalizálás miatti változásairól vagy a növekvő társadalmi egyenlőtlenségekről: az IG Metall az alkalmazottak szemszögéből vizsgálja ezeket a témákat. A legfontosabb jogi kérdés a kollektív szerződéssel való lefedettség. A kollektív szerződések nagyobb átláthatóságot, biztonságot és jogszerűséget biztosítanak. A kollektív szerződésekkel lefedett üzemekben például az alkalmazottak körülbelül 20%-kal nagyobb díjazást kapnak, mint a kollektív szerződéssel nem rendelkező üzemekben dolgozó kollégáik. A kollektív tárgyalásai során az IG Metall újra ráerősít a témára. A 2016-os évben a fém- és villamosipar 36.000 alkalmazottja keményen küzdött a kollektív tárgyalási fordulóban a kollektív szerződésért.

Az én életem - az én időm: „a munka újragondolása” című kampányunkkal aztán a munkaidőt tettük meg központi témának. A középpontban különösen a munka és a magánélet összeegyeztethetősége, a munkaidő csökkenése és az alkalmazottak nagyobb önrendelkezése áll. Az IG Metall az olyan sikerek mellett, mint például a kollektív szerződés a képzési részmunkaidő és a részleges nyugdíjazás terén, konkrét követeléseit is politikai vitára bocsátja, például a részmunkaidőből a teljes munkaidőre vagy a családi munkaidőre való visszatérés joga.

Kérjük, küldjék el számomra díjmentesen a következő információkat:

Tagként jobban járunk.

Számos érv az IG Metall tagsága mellett.



Itt áttekintést találhat az IG Metall szolgáltatásairól. Tájékoztadjon a tagságból származó sokrétű előnyökről.

Megrendelhető németül

Jogvédelem a tagok számára

Ez az erősségünk.



A szórólap átfogóan tájékoztat a jogvédelmi biztosításunk előnyeiről és olyan témákat sorol fel, amelyekben az IG Metall jogvita esetén jogvédelmet biztosít.

Megrendelhető németül magyarul

Tarifasikerek

Az IG Metall sikerei 1956-tól 2018-ig



Kérje az áttekintést a kollektív szerződési eredményeinkről. Praktikus, szétnyitható névjegykártya formátumban.

Megrendelhető németül angolul

Az IG Metall alapszabálya

Szakszervezeti alapelveink



Információk az IG Metall felépítéséről, hatásköréről és szolgáltatásairól.

Megrendelhető németül

IG Metall tag vagyok igen nem

↓ Itt válassza le, és küldje el egy DIN ablakos hosszú borítékban

Személyes adatok

Családi név, keresztnév

Utca / házszám

Postai irányítószám / Település

Telefonos elérhetőség (nem kötelező, esetleges kérdések miatt)

E-mail (az e-mail-cím megadása esetén küldjük Önnek havonta az „Infoservice”-ünket e-mailen)

Hozzájárulok, hogy az IG Metall rendszeresen kapcsolattartási anyagokat küldjön számomra postai úton vagy e-mailben.

Dátum

Aláírás

IG Metall
Mitgliederservice
Postfach 11 48
01871 Bischofswerda

A személyes adatokat a szövetségi adatvédelmi törvény előírásainak betartásával rögzítjük és dolgozzuk fel.

Jelen vagyunk!

Flensburgtól Lörrachig, Aachentől Bautzenig.



Jelen vagyunk –
egész Németországban.

➔ www.igmetall.de/vor-ort

több mint **135.000**
aktív, tisztséget betöltő tag

7 körzetben több mint

150
iroda

több mint **2,2**
millió tag

30 iparág több mint

18.000

üzemében több mint

53.000

IG Metall üzemi tanács tag

IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

Az IG Metall összeköt.

Sokan vagyunk. Legyen ott Ön is!



facebook.com/igmetall

flickr.com/igmetall

twitter.com/igmetall

youtube.com/igmetall

Igen. Számíthatnak rám.

Adja le az IG Metall üzemi tanácsoknál, az IG Metall üzemi bizalmioknál vagy az IG Metallnak helyben. Vagy egyszerűen tegye egy ablakos borítékba, és küldje vissza!

Szívesebben lenne tag közvetlenül online?

➔ www.igmetall.de/beitreten

BELÉPÉSI NYILATKOZAT



Kérjük, hogy nyomtatott betűkkel töltsd ki, és küldd el az IG Metall, 60519 Frankfurt am Main címre. *Kötelezően kitöltendő mezők **Az IG Metall tölti ki. Online kitöltve az űrlapot elküldheted a www.igmetall.de/beitreten alatt található címre

**Tagsági szám, módosítás esetén kérjük megadni

Belépés dátuma

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

N	N	H	H	E	E	E	E
---	---	---	---	---	---	---	---

Személyes adatok	Családi név*	Keresztnév*	Születési dátum*				
	Ország*	Írányítószám*	Helység*	nem*	Állampolgárság*		
				<input type="radio"/> nő			
				<input type="radio"/> férfi			
Utca*	Hátszám*	Telefon <input type="radio"/> szolgálati <input type="radio"/> magán					
Mobiltelefon <input type="radio"/> szolgálati <input type="radio"/> magán		E-Mail <input type="radio"/> szolgálati <input type="radio"/> magán					
Foglalkoztatási jogviszony adatai	Munkahely/Postai irányítószám/Település		Foglalkozás/Tevékenység/Tanulmányok/Végzettség				
	Tagság jellege <input type="radio"/> Teljes munkaidő <input type="radio"/> Részleges munkaidő <input type="radio"/> Egyéni – önálló <input type="radio"/> Ipari tanuló <input type="radio"/> Tanuló, diák <input type="radio"/> Átképzésen résztvevő <input type="radio"/> duális képzés						
	<input type="radio"/> határozott idejű szerződéssel rendelkező		<input type="radio"/> kölcsönzött munkaerő, vállalkozási szerződés: az alkalmazó vállalat neve?		képzettség / megfelelő létesítmény / főiskola		-tól -ig
	kapcsolattartó (név, keresztnév) vagy toborzócsapat		toborzó tagsági száma (ha van)		Bruttó kereset		Tagsági díj
				havi bruttó jövedelem			
Bankkapcsolat	IBAN*						
	D	E					
BIC*		Bank/Fiók			Számlatulajdonos		

Belépési nyilatkozat:

Ezennel belépek a »Industriegewerkschaft Metall«, rövidítve »IG Metall«, és elfogadom e szakszervezet alapszabályát. Igazolom a személyemre vonatkozó adatok helytállóságát, amelyeket a belépéssel összefüggésben az IG Metall rendelkezésére bocsátok.

Adatvédelmi nyilatkozat: Az IG Metall és szakszervezeti bizalmijai a személyi adataimat az EU Általános adatvédelmi rendelete (ÁAR) és a német szövetségi adatvédelmi törvény (BDSG) adatvédelmi jogi előírásai alapján tagsági viszonyom megalapozása és igazgatása érdekében gyűjtik, kezelik és használják. E rendeltetési célok keretében az adataim kizárólag szakszervezeti feladatok teljesítésére, speciálisan erre megbízottak részére adhatók tovább és használhatók fel. Harmadik személy részére való továbbítás kizárólag külön beleegyezéssel történik. Marketingcélokra az adatok nem adhatók át. Az európai és német adatvédelmi jogszabályok mindenkor hatályos változata érvényes. Az adatvédelemre vonatkozó további útmutatások a <https://igmetall.de/datenschutz-dok> cím alatt található. Ha postai úton szeretném megkapni az Adatvédelmi nyilatkozat nyomtatott verzióját, akkor a datenschutz@igmetall.de címre írhatok.

SEPA bankszámla-terhelési megbízás (ismétlődő terhelések):

Az IG Metall hitelezői azonosítószáma: DE71 ZZZ0 0000 0535 93

Megebizási közlemény: Tagsági szám 01

SEPA beszedési felhatalmazás: Meghatalmazom az IG Metallt, hogy az Alapszabály 5. §-a értelmében a havi bruttó kereset 1%-ának megfelelő tagsági díjat a megállapodás szerinti esedékességkor terhelés útján a számlámról levonja. Ugyanakkor utasítom a bankomat, hogy az IG Metall általi leemeléseket a számlámról teljesítse.

Megjegyzés: a terhelés napjával kezdődő nyolc héten belül kérhetem a terhelt összeg visszatérítését. E tekintetben a bankommal kötött szerződés feltételei érvényesek. Adataim változásáról azonnal tájékoztatom az IG Metallt.

Beleegyezés személyes adataimnak a bank részére való továbbításához SEPA bankszámlaterhelési felhatalmazás lebonyolításához. Ezennel hozzájárulok, hogy az IG Metall a személyes adataimat (különösen név, IBAN / BIC, összeg), amelyekből **szakszervezeti tagságom** megállapítható, a SEPA bankszámlaterhelési megbízás lebonyolítása érdekében a teljesítést végző pénzügyi szolgáltató részére továbbítsa. A hatályos adatvédelmi jogszabályok értelmében a szakszervezeti tagság mint különösen érzékeny adat különös védelem alatt áll. A fenti adatok továbbítása a feltétele annak, hogy az IG Metall az alapszabályszerű tagdíjakat a SEPA bankszámlaterhelési megbízás alapján beszedhesse. A hozzájárulásom a fenti cél érdekében való adatkezelés jogi alapja. Hozzájárulásom önkéntes. Jogosult vagyok, hogy hozzájárulásomat bármikor a jövőre vonatkozó hatállyal visszavonjam. A visszavonás a hozzájárulásom alapján a visszavonásig történt adatkezelés jogszerűségét nem érinti. Az adatkezelésre vonatkozó további információkat a <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok> alatt, az »Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten« (Személyes adatok kezelésére vonatkozó információk) pontban található.



Hely / dátum / aláírás



Hely / dátum / aláírás



Hely / dátum / aláírás

Szójegyzék

Jog

Legerősebb szolgáltatásunk. Erős és kompetens önkéntesek vagyunk – több mint 3.000 IG Metall tag dolgozik önkéntes alapon munka- vagy társadalomjogi bíróként.

Tarifa

Tarifaszerződéseink 1956 óta mutatnak irányt – és az IG Metall sikertörténete folytatódik.

Szabadidő

Biztosítva van, a szabadidejében is. A szabadidős baleseti biztosítás minden munkahelyen kívüli balesetet lefed.

Információs anyagok

Az IG Metall-lal kapcsolatos minden alapvető kérdésre az átfogó információs csomagunkban kaphat választ.

Vannak még kérdései?

Az IG Metall tagsággal kapcsolatos, vagy egyéb kérdések esetén és a biztos és jó minőségű munkával kapcsolatban szívesen állunk rendelkezésére.

✉ mitglieder@igmetall.de

☎ 069 66 93-2221



Wir. Die IG Metall. Egy szakszervezet bemutatkozik.

Szeretne többet megtudni az IG Metallről? Magazinunk, a „Wir. Die IG Metall.” szemléletesen tárja fel, hogy mik az értékeink, milyen szolgáltatásokat nyújtunk, és mit jelent a szakszervezet. Minden információs csomagban megtalálható, és ingyen megrendelhető a következő címen:

➔ www.igmetall.de/duauch

Kapcsolati hálóban, tájékozottan. Hírlevelünket a következő címen rendelheti meg:

➔ www.igmetall.de/infoservice